



Svenska Inner Wheel Rådet

Vitaliseringsstrategi för att undvika klubbars upplösning

Målsättning: att ge klubbar som överväger upplösning stöd och support från funktionär på distriktsnivå i form av en strategi med en verktygslåda för att hjälpa en klubb med bekymmer, så att den kan få kraft och möjlighet att fortsätta.

Bakgrund: 1989 hade Inner Wheel Sverige ca 10 000 medlemmar. Samma år beslöt Rotary att ta in kvinnliga medlemmar och på drygt 20 år minskade våra medlemmar med hälften. På Convention i Istanbul 2012 beslöt Inner Wheel att frigöra sig från Rotary, så att vi kan ta emot alla kvinnor som delar våra värderingar som medlemmar. Sedan 2012 har medlemsminskningen planat ut och vi har nu knappt 4 000 medlemmar. Vi rekryterar bra men förlorar varje år en eller flera klubbar som upplöses och därför minskar medlemsantalet ändå. I Sverige har vi stora klubbar med i snitt 40 medlemmar och en upplöst klubb är därför en kännbar förlust för hela Inner Wheel Sverige, där funktionärer ska utföra samma uppdrag som 1989 men med resurser från knappt hälften så många medlemmar. Det är därför mycket viktigt att ge klubbar med bekymmer den support de behöver för att kunna vitaliseras och överleva.

Vad är egentligen problemet?

- Klubben har svårt att få medlemmar till en ny styrelse.
- Nuvarande styrelse ber inte om hjälp förrän det är för sent.
- Nuvarande styrelse har ingen speciell person på distriktsnivå att vända sig till.
- Tanken på upplösning har brett ut sig i klubben och accepterats av klubbmedlemmarna innan information når utanför klubben.
- Distriktsfunktionärer uppfattar inte de första signalerna från en klubb med bekymmer och reagerar därför sent.
- På distriktsnivå och nationell nivå finns ingen strategi att använda, ingen verktygslåda med genomtänkta och utprovade idéer för att undvika upplösning.

Vitaliseringstrategi

Vem?

- En distriktsfunktionär i varje distrikt – gärna pDP – är ansvarig för att bistå klubbar att finna styrelsemedlemmar. Uppdraget ska utföras med respekt för klubbens integritet och på ett sätt som anpassas efter varje klubbs behov.
- Uppdraget börjar tidigt på höstsäsongen med förtroendefulla kontakter med nuvarande styrelse.
- Alla klubbar besvarar tidigt på hösten ett mycket kort formulär om hur behovet av styrelsefunktionärer ser ut att kunna fyllas, så att tidiga signaler uppfattas.
- Distriktsfunktionären tar kontakt med motsvarande personer i två eller tre andra distrikt och bildar ett nätverk, för att utbyta idéer och råd.

Hur?

- Föreslå styrelser med färre antal medlemmar, avdramatisera och förenkla.
- Dela uppdrag t ex två personer är president ett halvår var eller på annat sätt.
- Dela upp uppdrag t ex en person skriver månadsbrev och referat och en annan utför vanliga sekreterarsysslor.
- En person har två uppdrag t ex IT och webmaster
- Ta in helt nya medlemmar i styrelsen med eller utan specifikt uppdrag
- Bortse från dispenser och tag tacksamt emot funktionärer med många års erfarenhet
- Om enstaka styrelsemedlemmar saknas ombeds distriktets funktionär att åta sig uppdraget tills problemet har lösts.
- Lägg styrelsemöten i anslutning till månadsmöte för att spara tid
- Minska antalet styrelsemöten och kalla ibland inte hela styrelsen
- Om styrelsemöten är "hemma-hos" besluta om enkel meny t ex soppa.
- Uppmuntra till besök av och hos andra klubbar, för att bibehålla intresset
- Aktivera omkringliggande klubbar att bjuda in till besök

Margareta Wesslau

2018-10-10